फर्दङ्गा सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह

मधुवन नगरपालिका नगरपालिका वडा नं. २, बर्दिया

गोलिया काठ तथा दाउरा बोलपत्रद्धारा लिलाम बिक्रीको सूचना

पहिलो पटक सूचना प्रकाशन मितिः २०८३/०३/२४ गते बुधबार

यस समूहको स्वीकृत वन व्यवस्थापन कार्ययोजना अनुसार आ.व. २०८२/०८३ मा उत्पादन भई डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाको च.नं. ५८०४ मिति २०८३/०३/१५ गतेको लिलाम सहमति पत्रानुसार समूहको घाटगद्धीमा रहेको निम्न परिमाणको काठ/दाउरा जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजाने गरी बोलपत्रद्धारा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। ईच्छुक काठ दाउरामा आधारित उद्योग सञ्चालन गर्ने भनी प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भएका उद्योगले यो सूचना मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा पहिलो पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ (एक्काईस) दिनभित्र यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट २१ औं दिनभित्र कार्यालय समयभित्र शिलबन्दी बोलपत्र खरिद गरी २२ औं दिनको १२:०० बजेभित्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ।

तपसिल

लट नं.	घाटगद्धी स्थान	पाईलिङ्ग नं.	क्र. सं.	जात	ग्रेड	गोलिया थान	परिमाण (घ.फि.)	दर रु.	न्यूनतम मूल्य रु.	संकलन खर्च रु.	कैफियत
KH/15/12-a01-01-2083/03/24-p	समूहको घाटगद्धीमा	१ देखि ११ सम्म	१	अस्ना	ए	१३	२४१.१६	४००	९६४६४.०	२८०७३९.०	
			२	अस्ना	बि	१७	१७३.५	३००	५२०५०.०		
			३	अस्ना	सि	५५	१९३.८४	१००	१९३८४.०		
			४	जामुन	बि	४	२९.५९	३००	८८७७.०		
			५	जामुन	सि	२०	७८.३६	१००	७८३६.०		
			६	सागवन	बि	१	५.९४	६००	३५६४.०		
			७	साल	ए	८	९८.२३	१२५०	१२२७८७.५		
			८	साल	बि	४७	४९५.६२	९००	४४६०५८.०		
			९	साल	सि	१८५	८०५.०८	६००	४८३०४८.०		
			१०	साल	डि	४१	७५.००	३००	२२५००.०		
			११	सिसौं वृ.	ए	२	११.८९	७००	८३२३.०		
			१२	सिसौं वृ	बि	२५	८३.४९	५००	४१७४५.०		
जम्मा						४१८	२२९१.७		१३१२६३६.५	२८०७३९.०	
KH/15/12-a01-02-2083/03/24-p	समूहको घाटगद्धीमा	साल जातको दाउरा (२०'x५'x५' को) ५.०० चट्टा						१२०००.०	६००००.०	४२०००.०	
जम्मा									१३७२६३६.५	३२२७३९.०	

शर्त तथा नियमहरुः

१) बोलपत्र खरिद गर्ने अन्तिम मिति र समय
   क) अन्तिम मितिः २०८३/०४/१२ गते मंगलबार   ख) समयः कार्यालय समयभित्र

२) बोलपत्र दाखिला गर्ने अन्तिम मिति र समय
   क) अन्तिम मितिः २०८३/०४/१३ गते बुधबार   ख) समयः मध्यान्ह १२:०० बजेसम्म

३) बोलपत्र खोल्ने मिति र समय

क) अन्तिम मितिः २०८३/०४/१४ गते बिहीबार   ख) समयः बिहान १:०० बजे

४) बोलपत्र फारामको दस्तुर रु. एकलाख सम्मको रु. ३००।-, रु. १ लाख देखि १० लाख सम्मको रु. १,०००।- र सो भन्दा माथीको रु. २,०००।- (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट **मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक** पत्रिकामा मिति २०८३/०३/२४ गते बुधबार सूचना प्रकाशित भएको मितिले २१ औं दिनभित्र खरिद गरी २२ औं दिनको मध्यान्ह १२:०० बजेसम्म यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट दर्ता गर्न सकिनेछ।

५) खरिद गरिएका बोलपत्र साथ न्युनतम मुल्य भन्दा माथी कबोल गरेको रकमको १० प्रतिशले हुन आउने रकम यस सामुदायिक वनको नाममा राष्ट्रिय वाणिज्य बैङ्क, गुलरिया, बर्दियामा रहेको खाता नं. ४१४०१००००३५५५००१ मा नगद जम्मा गरेको सक्कल भौचर समावेश गरी पेश गर्नुपर्नेछ।

६) लिलाम बढाबढ हुने वन पैदावारहरु उपरोक्तानुसार घाटगद्धी स्थलमा गइ हेर्न सकिनेछ।

७) लिलाममा भाग लिन ईच्छुक व्यक्ति, संघसंस्था, फर्म वा कम्पनीले नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको छाँयाप्रति, कर चुक्ता प्रमाण पत्रको छाँयाप्रति, मु.अ.क. दर्ता प्रमाणपत्रको छाँयाप्रति वा स्थायी लेखा नम्बर दर्ता प्रमाणपत्रको छाँयाप्रति (नवीकरण भएका मात्र) र सूची दर्ताको प्रमाणपत्रको छाँयाप्रति बोलपत्र साथ पेश गर्नुपर्नेछ।

८) निर्धारित गरिएको न्यूनतम संख्याका र रितपूर्वक पर्न आएका बोलपत्रहरु यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट प्राप्त भएपछि साक्षीहरुको रोहवरमा खोलिनेछ।

९) लिलाम स्वीकृत भएको जानकारी प्राप्त भएको वा समूहको सूचना पाटीमा सूचना टाँस गरिएको मितिले १० दिन भित्र सकार गरेको रकम, सङ्कलन खर्च तथा निर्धारित मूल्य अभिवृद्धि कर समेत बुझाई लिलाम चढाएको वन पैदावार तोकिएको अवधि भित्र उठाई लैजानु पर्नेछ।

१०) बोलपत्रमा सकार गरिएको रकम अङ्क र अक्षर दुवैमा प्रष्ट लेख्नु पर्छ। अङ्क र अक्षरमा फरक परे अक्षरलाई मान्यता दिइनेछ

११) छुट्टाछुट्टै लटको लागि छुट्टाछुट्टै बोलपत्र खरिद गरी पेश गर्नु पर्नेछ।

१२) सङ्कलन तथा घाटगद्धी खर्च छुट्टै बुझाउनु पर्नेछ।

१३) तोकिएको समय भित्र सकार रकम, मु.अ.कर, सङ्कलन खर्च र अन्य बुझाउनु पर्ने रकम बुझाउन नआएमा वा नबुझाएमा तत्काल धरौटी जफत गरी नियमानुसार गरिनेछ।

१४) बोलपत्र स्वीकृत गर्ने नगर्ने अधिकार यस समूहमा निहित रहने छ।

१५) अन्य जानकारीको लागि कार्यालय समयमा यस समूहमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ।

१६) बोलपत्र खरीद गर्ने अन्तिम दिनमा सार्वजनिक विदा परेमा त्यसको भोलिपल्ट वा कार्यालय खुलेको समयमा खरीद गरी क्रमशः दर्ता गर्न सकिनेछ साथै दर्ता गर्ने दिनमा सार्वजनिक विदा परेमा त्यसको भोलिपल्ट तोकिएको समयभित्र दर्ता गर्न सकिनेछ।

भदौ २६ मा 'बेहुली'

काठमाडौं/मस- कन्नड सुपरस्टार यश अभिनित फिल्म 'टक्सिक' भदौ १० गते प्रदर्शनमा आउने भएपछि नेपाली फिल्महरूको प्रदर्शन तालिका फेरिन थालेको छ। केही दिनअघि फिल्म 'मास्टर्नी'ले आफ्नो प्रदर्शन मिति भदौ १२ बाट अघि सार्दै भदौ ५ गते तय गरेको थियो। अब निर्देशक सशान कँडेलको नयाँ फिल्म 'बेहुली'ले पनि प्रदर्शन मिति परिवर्तन गरेको छ। सोमबार काठमाडौंमा आयोजित पत्रकार सम्मेलनमार्फत निर्माण टिमले फिल्म अब भदौ २६ गते देशभर प्रदर्शन हुने घोषणा गरेको हो। यससँगै फिल्मको पहिलो झलक (फर्स्टलुक) पोस्टर पनि सार्वजनिक गरिएको छ।

सार्वजनिक पोस्टरमा मुख्य कलाकार पारस बम ठकुरी (कुल ब्वाय) र दिव्या रायमाझी प्रमुख रूपमा देखिएका छन्। विवाहको रातो पहिरन र गहनामा सजिएकी दिव्या आँखा चिम्लिएर पारसको छातीमा टाउको अड्याउँदै भावुक मुद्रामा देखिएकी छिन् भने पारसको हातमा हतकडी लगाइएको छ। पोस्टरले उनीहरूको प्रेम सम्बन्ध गम्भीर पारिवारिक वा सामाजिक द्वन्द्वबीच परेको संकेत गर्छ। पात्रहरूको अनुहारमा देखिएको गम्भीर भाव, चोटपटक र हतकडीले फिल्मको कथावस्तु रहस्यपूर्ण र भावनात्मक रहेको अनुमान गर्न सकिन्छ।

पत्रकार सम्मेलनमा मुख्य कलाकार पारस र दिव्या पोस्टरमा देखिएको आफ्नै चरित्रको गेटअपमा सञ्चारकर्मीसामु प्रस्तुत भएका थिए। 'होस्टेल ३'का निर्देशक सशान कँडेल को निर्देशनमा बनेको फिल्ममा पारस र दिव्यासँगै सुशान्त कार्की, पदम तामाङ, सन्तोष बानियाँ, सरिता गिरी, विशाल पहारी, कर्मा लामा, धनश्याम जोशी, सविन कट्टेल, दीपक गौली, विमल अनुबिनय यादव र अविरल श्रेष्ठ लगायतका कलाकारको अभिनय रहेको छ। अभिनेता सुशान्त कार्की यही फिल्ममार्फत करिब पाँच वर्षपछि पुनः अभिनयमा फर्किएका हुन्। द डिमाइन म्यूजिक र सम्मान इन्टरटेनमेन्ट को ब्यानरमा निर्माण भएको फिल्मको प्रस्तुतकर्ता चर्चित संगीतकार अर्जुन पोखरेल हुन् भने निर्माता प्रतापशमशेर राणा रहेका छन्।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७९/०४/३१ मा दर्ता भएको श्री **वन टच ब्युटी हब प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. २९६४४५)** नामक कम्पनीले दफा १३६ (१) अनुसार दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७३/०९/०५ मा दर्ता भएको **दता नं. १६०४२३/०७३/०७४** को **मुक्तेश्वर पोलिक्लनिक एण्ड डाइग्नोष्टिक सेन्टर प्रा. लि** को मिति २०८३/०३/२२ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्वीडेटरः श्रवण कुमार श्रेष्ठ,
इजाजत पत्र नं. ४०४, ठेगाना : त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं
फोन नं. ९८५१२१७००४

राहदानी बुझ्री लैजानु हुने बारे सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मिति २०८३/०३/२४

नेपाल सरकारबाट वैदशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Aviosupport Human Resources Pvt. Ltd (इ.प.नं. १५७४/०७९/०८०)** मा विभिन्न मितिमा वैदेशिक रोजगार प्रयोजनका लागि आफ्नो राहदानी यस प्रा.लि.मा बुझाउनु भएका निम्न लिखित राहदानी वाहकहरु लामो समयसम्म सम्पर्कमा नआउनु भएकोले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिनभित्र प्रमाणसहित आ-आफनो राहदानी लिन आउनु हुन यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यदि उल्लेखित म्यादभित्र राहदानी लिन नआउनु भएमा कानुन बमोजिम नै जाने व्यहोरा पनि अवगत गराईन्छ ।

S.N	Name	Pp No	Address
1	Nirmala Tamang	PA1455196	Solukhumbu
2	Sun Maya Gurung	PA0441855	Makawanpur
3	Madan Gurung	PA0033664	Baglung
4	Pradipkumar Maski	PA2354372	Dhading
5	Amrit Kumar Magar	PA2106781	Jajarkot
6	Dhan Bahadur BK	PA2367261	Dailekh
7	Anil Kumar Mahato	PA0842461	Sarlahi
8	Bishnu Bahadur Mangrati	PA0894353	Udayapur
9	Padam Kumar BK	10268641	Parbat
10	Rupesh KC	11879096	Sunsari
11	Kailesh Chaube Brahman	12096771	Parsa
12	Gita Gharti Magar	12601666	Dang
13	Mohan Tamang	12178500	Sindhuli
14	Suresh Ram Damai	09209770	Kanchanpur
15	Santosh Kumar Sah	09629720	Siraha
16	Sujita Gurung	PA1192352	Gorkha
17	Man Kumar Biswakarma	08928502	Rukum
18	Indra Kumar Tamang	09691465	Ilam
19	Uttar Kumar Rai	11249643	Sankhuwasabha
20	Laxman Khatri	PA0285883	Kavrepalanchok

AVIOSUPPORT HUMAN RESOURCES PVT LTD
Govt.Lic.No 1574/079/080
Ratopool Ghaushala, Kathmandu, Tel.: 5914474.
Email: info@aviosupporthr.com, Web: www.aviosupporthr.com

भुमि प्रशासन कार्यालय बरहथवा, सर्लाहीको हकदावी सम्बन्धी ३५ दिन सार्वजनिक सूचना ।

प्रकाशित मितिः- २०८३/०३/२४

यसमा छठु महतोको नाती बनै महतोको छोरा जिल्ला सर्लाही गा.वि.स. सुदामा वडा नं. ८ हाल जिल्ला सर्लाही धनकौल गाउँपालिका वडा नं. २ बस्ने म निवेदकका काका स्व. उदन महतो नुनियाको मिति २०८०/०८/०६ गतेमा आफ्नो कालगतिले मृत्यु भएको र निज विवाहित नभई अविवाहितै रहेकोले निजको शेषपछिको हकदार निजको बुबा बनै महतोको मिति २०५७/०२/१६ गतेमा र निजको एकमात्र आमा रामज्योति देवीको मिति २०५८/०६/२१ गतेमा आ-आफ्नो कालगतिले मृत्यु भै सकेकोले निजहरूको शेषपछिको हकदार दुई भाई छोरा कृत महतो नुनिया र उदन महतो नुनिया (मृतक ज.घ.) रहेकोमा कृत महतो नुनियाको मिति २०८२/०१/०२ गतेमा र निजको हकदार एकमात्र पत्नी जसोधिया देवीको मिति २०५९/०१/१५ गतेमा आ-आफ्नो कालगतिले मृत्यु भएकोले निजहरूको शेषछिको हकदार एकमात्र छोरा लोटन महतो नुनिया भएकोले मृत्तक जग्गाधनी उदन महतो नुनियाको नाममा दर्ता कायम रहेको तपसिल बमोजिमको जग्गाहरु निजको शेषपछीको अपुताली हकखाने सवभन्दा नजिकको जीवित हकदार लोटन महतो नुनिया वाहेक अरु कुनै हकदार (पत्नी, छोरा/छोरी, आमा/बुबा, भाई, भाई बुहारी, अविवाहित वहिनी, भतिज, अविवाहित भतिजी) नभएकोले जिल्ला सर्लाही गा.वि.स. सुदामा वडा नं. ८ हाल जिल्ला सर्लाही धनकौल गा.पा. वडा नं. २ बस्ने मृत्तक ज.ध. को एकमात्र भतिज लोटन महतो नुनियाको नाममा एकलौटी नामसारी गरी जग्गाधनी प्रमाणपुर्जा पाउन निवेदन माग दाबी पेश गरेको देखिंदा यसमा उल्लेखित जग्गा सरकारी वा सार्वजनिक प्रकृतिको वा अरु कसैको हकहिस्सा/स्वामित्वको वा निज निवेदक वाहेक अरु कोही हकदार भए वा निवेदकको नाममा एकलौटी नामसारी गर्न नमिल्ने कुनै कारण भए वा मागदावीको जग्गा निवेदकको नाममा एकलौटी नामसारी गरी जग्गाधनी प्रमाणपुर्जा दिंदा अरु कोही कसैको हकभोग स्वामित्वमा असर पर्न जाने भए यो सूचना प्रकासित भएको टाँस भएको मितिले बाटोको म्याद बाहेक ३५ (पैतिस) दिन भित्र यस कार्यालयमा स-प्रमाण दावी उजुर गर्न आउनु होला/सूचना गर्नुहोला। तोकिएको म्याद भित्र कसैको दावी विरोध नपरे निवेदकको माग दावीलाई स्वीकार गरेको मानी प्रचलित कानून बमोजिम भई जाने व्यहोरा सम्बन्धित सबैको लागि सूचित गरिन्छ ।

तपसिल

जिल्ला	गा.वि.स.	वडा नं.	कि.नं.	क्षेत्रफल	जग्गाधनी
सर्लाही	धनकौल प.	३	२७३	०-१-०	उदन महतो नुनिया

इति सम्वत २०८२ साल माघ ०६ गते रोज ४ शुभम् ।

काठ बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्रीको सूचना

पहिलो पटक सूचना प्रकाशन मितिः २०८३/०३/२४ गते बुधबार

डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाको लिलाम ईजाजत सहमति अनुसार समूहको घाटगद्धीमा राखिएको विभिन्न जातको गोलिया थान ४१८ को २२९१.७० घ.फि. काठ र साल दाउरा ५.०० चट्टा हाल जे-जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजानु पर्ने गरी लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । ईच्छुक काठ दाउरामा आधारित उद्योग सञ्चालन गर्ने भनी प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भएका उद्योगले यो सूचना पहिलो पटक प्रकाशित भएको मितिले २१ (एक्काईस) दिनभित्र यस समूह वा डिभिजन वन कार्यालय, बर्दियाबाट शिलबन्दी बोलपत्र खरिद गरी दाखिला गर्न आह्वान गरिन्छ । यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागि कार्यालय समयभित्र यस समूहमा सम्पर्क राख्न सकिने छ, साथै विस्तृत सूचना यस समूहको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

फर्दङ्गा सा.व.उ.स., मधुवन-२, बर्दिया

ABSOLUTELY ZERO COST RECRUITMENT Opportunity for Malaysia !!
पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator ! Free Food, Free Accommodation, and Free Transportation during recruitment process (after selection). The Employer will bear the entire costs related to the recruitment for candidates that are selected for hiring.
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित भर्ती प्रक्रियामा (छनौट पश्चात) निशुल्क आवास, निशुल्क खाना तथा यातायात१ रोजगारदाताले छनौटमा परेका आवेदकहरुको भर्ती सम्बन्धि सम्पूर्ण खर्चहरु ब्यहोर्नेछ ।

Employer Company : DUTCH LADY MILK INDUSTRIES BERHAD
रोजगारदाता कम्पनी : डच लेडि मिल्क इन्डष्ट्रिज् एसडिएन बिएचडि
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | PERSIARAN TEKNOLOGI 6 TAMAN TEK, Malaysia | पेर्शियन टेक्नोलोजी ६ टमन टेक, मलेशिया

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/२१	चलानी नं: ६०२५७६६१	एल टि नं : ३४४४६६
Pre Approval Date: 2026/07/05	Invoice No .: 60257661	LT No .: 344466

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुबिध Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	फ्याक्ट्री अपरेटर FACTORY OPERATOR	२६ 26	० 0	आधारभूत अंग्रेजी पढ्न, लेख्न र बोल्नमा दक्ष Proficient in reading, writing and speaking basic English	१७०० 1700	६३,३९३ 63,393	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rules	७.५ घण्टा (रोटेटेड सिफ्ट् बेस) 7.5 Hours (Rotate shift work required)	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management of Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले नयाँ बनेको पासपोर्टको ने.रु. ५०००/- का दरले ब्यहोर्ने NPR 5000/- By the Employer (for new passport only)	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१/- उमेर ५१ देखि ६४ :ने.रु.९४६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७०० रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Applicants are requested to scan the QR code here to register their application online and submit the preliminary assessment accordingly. Online registration will be closed at 5 PM, 8 July 2026.
आवेदकहरूलाई आफ्नो आवेदन अनलाइन दर्ता गर्न यहाँ दिइएको QR कोड स्क्यान गर्न र तदनुसार प्रारम्भिक मूल्याङ्कन पेश गर्न अनुरोध गरिएको छ। अनलाइन दर्ता २४ असार २०२६ साँझ ५ बजे बन्द हुनेछ।
Only shortlisted candidates will be contacted for the pre-selection process. **पूर्व-छनौट प्रक्रियाको लागि छोटो सूचीमा परेका उम्मेदवारहरूलाई मात्र सम्पर्क गरिनेछ।**

Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1 . Preselection Session (प्रि अन्तर्वार्ता)
The preselection session at IMR office premises will be conducted on 13th July 2026. प्रि अन्तर्वार्ता आइएमआर अफिसमा प्रि अन्तर्वार्ता २०८३ साल, असार २९ गते, हुनेछ।
2 . Final Interview (फाइनल अन्तर्वार्ता)
Final Interview will be held at IMR Office, Gwarko, Lalitpur on 15 July 2026. फाइनल अन्तर्वार्ता आइएमआर अफिस, ग्वार्को, ललितपुरमा मिति २०८३ साल असार ३१ गते हुनेछ।

Note: Attendance at the preselection is mandatory; only preselected applicants will be considered for the final interview. **(नोट : प्रि अन्तर्वार्ता शत्रमा उपस्थिति अनिवार्य छ; पूर्व-चयन गरिएका आवेदकहरूलाई मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि विचार गरिनेछ ।)**

अस्वीकरण/Disclaimer

ईन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। हाम्रो पूर्व सहमति बिना कुनै पनि व्यक्ति वा संस्थाले व्यक्तिगत सम्पर्क विवरण सहित कुनै पनि निहित र आर्थिक लाभको लागि सामाजिक सञ्जालमा यो सामग्री प्रकाशन वा साझेदारी गर्न सख्त निषेध गरिएको छ। यस्ता गतिविधिमा संलग्न भएको पाइएमा कानुनी कारबाहीको अधीनमा रहनेछ।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. The publication or sharing of this content on social media by any individual or organization for any vested and monetary gains along with personal contact details and without our prior consent, is strictly prohibited. Any person found engaging in such activities will be subject to legal action.

Recruitment Process(भर्ना प्रक्रिया)

Step 1: All applicants must complete their application by scanning the QR code (available in this ad, on our website, and Facebook) within the mentioned timeframe.
सबै इच्छुक आवेदकहरूले यस विज्ञापन, हाम्रो वेबसाइट र फेसबुकमा उपलब्ध QR कोड स्क्यान गरेर तोकिएकोअवधि भित्र आफ्नो आवेदन पूरा गर्न अनुरोध गरिन्छ।
Step2: Applicants who complete the QR form and meet the employer's eligibility criteria will be notified to attend the pre-selection. **QR फारम भरेर रोजगारदाताको योग्यताको मापदण्ड पूरा गर्ने आवेदकहरूलाई प्रि-सेलेक्शनमा सहभागी हुन सूचित गरिनेछ।**
Step 3: Pre-selected candidates will receive a coupon to attend the employer's final interview. **पूर्व-छनोट भएका उम्मेदवारहरूलाई नियोक्ताद्वारा सञ्चालन हुने अन्तिम अन्तर्वार्तामा सहभागी हुन कुपन प्रदान गरिनेछ।**
NOTE : Applicants who do not meet the employer's requirements will be informed about other opportunities. Their data will be handled confidentially and in accordance with IMR's Personal Data Protection Act policy.
(नोट : नियोक्ताको आवश्यक मापदण्ड पूरा नगर्ने आवेदकहरूलाई अन्य अवसर हरूको जानकारी दिइनेछ। उनीहरूको विवरण गोपनीय रूपमा राखिनेछ र IMR को व्यक्तिगत डेटा संरक्षण ऐन (Personal Data Protection Act) नीतिअनुसार जिम्मेवारीपूर्वक व्यवस्थापन गरिनेछ।)

Employment Terms and Condition/ रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature of Job:Factory Worker in Manufacturing sector.
कामको प्रकृति : उत्पादन क्षेत्रमा कारखाना कार्यकर्ता वा उत्पादन अपरेटर
2. Overtime work is not guaranteed and is performed on a voluntary basis, subject to operational requirements. Overtime payment calculated as:
ओभरटाइम कामको ग्यारेन्टी छैन र यो सञ्चालन आवश्यकताहरूको अधीनमा हुन्छ, र यो स्वैच्छिक हुन्छ । ओभरटाइम भुक्तानी निम्न रूपमा गणना गरिन्छ:

Day दिन	Within normal working hour सामान्य कार्य समयभित्र	Overtime ओभरटाइम
Work Day कार्यदिन	Not applicable लागू हुँदैन	1.5 x hourly rate x no. of overtime hours performed १.५ गुणा प्रति घण्टा दर × गरिएको ओभरटाइम घण्टाको संख्या
Rest Day विश्राम दिन	0.5 x ORP if work not more than half day ०.५ x ORP यदि काम आधा दिनभन्दा बढी छैन भने 1.0 x ORP if work more than half day but not more than one day १.० x ORP यदि काम आधा दिनभन्दा बढी तर एक दिनभन्दा बढी छैन भने	2.0 x hourly rate x no. of overtime hours performed in excess of one day २.० x यदि काम एक दिनभन्दा बढी छैन भने
Public Holiday सार्वजनिक बिदा	2.0 x ORP if work not more than one day २.० x गुणा प्रति घण्टा दर × एक दिनभन्दा बढी गरिएको ओभरटाइम घण्टाको संख्या	3.0 x hourly rate x no. of overtime hours performed in excess of one day 3.0 गुणा प्रति घण्टा दर × एक दिनभन्दा बढी गरिएको ओभरटाइम घण्टाको संख्या

3. Rest Day:One day in a week in accordance to labor law in Malaysia.
विश्राम दिन र मलेसियाको श्रम कानून अनुसार हप्तामा एक दिन।
4. Public Holiday: Paid Holiday for at least 13 public holidays in any one year of service in accordance to labor law in Malaysia.
सार्वजनिक बिदा: मलेसियाको श्रम कानून बमोजिम सेवाको कुनै एक वर्षमा कम्तिमा १३ सार्वजनिक बिदाको लागि भुक्तान गरिएको बिदा।
5. Annual Leave:8 days for first two years of service.
वार्षिक बिदा: सेवाको पहिलो दुई वर्षको लागि ८ दिन।
6. Sick Leave (बिरामी बिदा)
i)Without Hospitalization:14 days sick leave for each year of service for less than 2 years.(अस्पतालमा भर्ना बिना : २ वर्ष भन्दा कम सेवाको प्रत्येक वर्षको लागि १४ दिन बिरामी बिदा।
ii) In case of Hospitalization:60 days hospitalization leave in each calender year. (अस्पताल भर्ना भएको अवस्थामा: प्रत्येक पात्रो वर्षमा ६० दिन अस्पताल भर्ना बिदा।
7. Medical and Accident Insurance: In accordance with the laws of Malaysia, the Employee shall be covered under the Foreign Workers Hospitalization and Surgical Scheme (FWHS). The applicable premium (currently RM120.00 per annum) shall be fully borne by the Employer. .
चिकित्सा तथा दुर्घटना बीमा: मलेसियाको कानून अनुसार, कर्मचारीलाई विदेशी कामदार अस्पताल भर्ना तथा शल्यक्रिया योजना (FWHS) अन्तर्गत समेटिनेछ। लागू हुने प्रिमियम (हाल वार्षिक RM१२०.००) रोजगारदाताले पूर्ण रूपमा वहन गर्नेछ।
8. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected.
संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ।
9. Right to freedom of Religion.
धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार।
10. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits.
आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति ।
11.In the event of premature termination of the initial two (2) year contract by the Employee, the Employee shall bear the full cost of repatriation from Malaysia to Nepal. (स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।)
In cases where termination is due to disciplinary reasons attributable to the Employee, the Employee shall likewise bear the full cost of repatriation. (कर्मचारीले प्रारम्भिक दुई (२) वर्षको सम्झौता समयपूर्व समाप्त गरेमा, कर्मचारीले मलेसियाबाट नेपाल फिर्ता पठाउने सम्पूर्ण लागत वहन गर्नेछ। कर्मचारीको कारणले गर्दा अनुशासनात्मक कारणले गर्दा बर्खास्त गरिएको अवस्थामा, कर्मचारीले पनि स्वदेश फिर्ताको सम्पूर्ण लागत वहन गर्नेछ।)
Not withstanding the above, the Employer shall bear the full cost of repatriation in the following circumstances:
(माथि उल्लेखित कुराहरूको बाबजुद, रोजगारदाताले निम्न परिस्थितिहरूमा स्वदेश फिर्ताको सम्पूर्ण लागत वहन गर्नेछ।)
(a) where the Employee is medically certified as unfit for duty by a recognized medical practitioner; or
(क) मान्यता प्राप्त चिकित्सकद्वारा कर्मचारीलाई चिकित्सकीय रूपमा कर्तव्यको लागि अयोग्य प्रमाणित गरिएको अवस्थामास वा
(b) where the termination of employment is initiated by the Employer due to business downturn, redundancy, or any other reasons notattributable to the Employee.
(ख) व्यवसायिक मन्दी, रिडन्डन्सी, वा कर्मचारीको कारणले नभएको अन्य कुनै कारणले रोजगारदाताले रोजगारीको समाप्ति सुरु गरेको अवस्थामा।
Upon successful completion of the initial two (2) year contract, the Employee may, subject to Management approval, opt to extend the employment for an additional one (1) year period, and subsequently under mutually agreed terms. (प्रारम्भिक दुई (२) वर्षको सम्झौता सफल रूपमा समाप्त भएपछि, कर्मचारीले व्यवस्थापनको स्वीकृतिको अधीनमा, थप एक (१) वर्षको अवधिको लागि रोजगारी विस्तार गर्न रोज्न सक्छ, र त्यसपछि पारस्परिक रूपमा सहमति भएका सर्तहरू अन्तर्गत। For any extended contract period(s) beyond the initial two (2) years, no penalty shall be imposed in the event of early termination by the Employee, and the Employer shall bear the cost of repatriation. (सुरुवाती दुई (२) वर्षभन्दा बढी अवधिको लागि, कर्मचारीले समयभन्दा पहिले नै कामबाट बर्खास्त गरेमा कुनै जरिवाना लगाइने छैन र स्वदेश फिर्ताको लागत रोजगारदाताले वहन गर्नेछ ।)
12. No Mandatory saving programmes from the employer or agency. (रोजगारदाताबाट अनिवार्य बचत कार्यक्रमहरू छैनन् ।)
13. The cost of water and electricity for the accommodation shall be borne by the Employee and deducted from the Employee's salary on a monthly basis, subject to a maximum of RM 15.00 per month. The amount shall be calculated based on the actual utility bill divided by the total number of residents in the room or dormitory. In addition, all applicable statutory contributions, including EPF, SOCSO, and income tax, shall be deducted from the Employee's salary in accordance with the prevailing laws and regulations.
(आवासको लागि पानी र बिजुलीको लागत कर्मचारीले वहन गर्नेछ र मासिक आधारमा कर्मचारीको तलबबाट अधिकतम RM१५.०० सम्म कटौती गरिनेछ, जुन वास्तविक बिल रकमलाई कोठा र छात्रावासमा रहेका बासिन्दाहरूको कुल संख्याले भाग गर्दाको आधारमा गणना गरिन्छ। थप रूपमा, EPF, SOCSO, र आयकर सहित सबै लागू हुने वैधानिक योगदानहरू प्रचलित कानून र नियमहरू अनुसार कर्मचारीको तलबबाट कटौती गरिनेछ ।)

Note: (नोटः)
1 . This is an absolutely zero-cost recruitment . Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators . Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment including any form of gift, bonds or loans .
यो पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ । आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रकियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
2 . Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview .
सबै इच्छुक आवेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ । पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination .
यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ ।
4 . For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document . For example: citizenship card, existing passport, national identity card, voter's card, driving license, etc .
पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

Speak Up Safely & Confidentially (सुरक्षित र गोप्य रूपमा बोल्नुहोस्)

IMR
आइ.एम.आर.

IMR upholds ethical, fair, and transparent recruitment practices and encourages you to report any grievances. You may report fraud, illegal activities, or corruption through the designated channels without fear of reprisal or intimidation. The confidentiality of the complainant/whistleblower will be strictly maintained.
IMR ले नैतिक, निष्पक्ष र पारदर्शी भर्ती अभ्यासहरूलाई समर्थन गर्दछ र तपाईंलाई कुनै पनि गुनासो रिपोर्ट गर्न प्रोत्साहित गर्दछ । तपाईंले प्रतिशोध वा धम्की बिना तोकिएको माध्यमहरू मार्फत धोखाधडी, गैरकानूनी गतिविधि वा भ्रष्टाचारको रिपोर्ट गर्न सक्नुहुन्छ । उजुरीकर्ता/ह्विसलब्लोअरको गोपनीयता कडाईका साथ कायम राखिनेछ ।
Hotline Number (हटलाइन नम्बर): +9779801137769
Email Address: grievance@imrsolution.com

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिमअनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७.यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1 .Confirm that visa is issued under your name 2 .Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3 .Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4 .Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5 . Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6 .While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7 .If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tachal .

License No . 309/059/060
International Manpower Recruitment (P) Ltd.
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel .: 01-5204346, 5204347, 5204348,
Mobile No .: +977 9801031546 (9 AM - 5 PM)

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको
धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको ७ (सात) दिने सूचना

प्रकाशित मितिः २०८३/०३/२४

यस सिटिजन्स बैक इन्टरनेसनल लिमिटेडको प्रधान कार्यालय, नारायणहिटीपथ, दरवारमार्ग, काठमाडौंबाट तपसिलमा उल्लेखित तपाई ऋणीले उपभोग गर्नु भएको ऋणकर्जा तथा बैंकिङ्ग सुविधाहरुको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने सावाँ ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत ऋण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरेकोले ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने बारेमा तपाई ऋणीलाई मिति वि.सं. २०८२/१०/११ गतेको नागरिक राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना, मिति वि.सं. २०८२/११/१९ गतेको आर्थिक राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको १५ (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना, मिति वि.सं. २०८३/०१/२५ गतेको अन्नपूर्ण पोष्ट राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको ७ (सात) दिने सार्वजनिक सूचना र मिति वि.सं. २०८३/०२/१२ गतेको News 24 राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको ७ (सात) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरु समेतलाई सूचित गर्दा समेत कर्जाको सावाँ ब्याज समेत चुक्ता भुक्तानी गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाएकाले सुरक्षण बापत बैंकको नाममा धितोबन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित अचल सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा लिलाम बिक्री गरिने भएकोले सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो ७ (सात) दिने लिलाम बिक्री सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) को आव्हान गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ (आठ) औं दिनमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय, जनकपुर, धनुषा मा दिउँसो ४:०० गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) खोलिनेछ । सो अवधिमा इच्छुक महानुभावहरुले गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा आफूले बोलकबोल गर्ने रकम सहित तपसिलमा उल्लेखित शर्त बमोजिम बोलपत्र फारम बुझाउन समेत अनुरोध गरिन्छ । सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो लिलाम बिक्री गर्दा पनि बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३, बैंकिङ्ग कसुर तथा सजायका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन २०६४, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन, २०५८ र सो को नियमावली २०५९ अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरुको अन्य चल/अचल सम्पत्तिबाट धितोले नखामेको बक्यौता कर्जा रकम असुल उपरका लागि ऋण असुली न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गरिने व्यहोरा ऋणी, व्यक्तिगत जमानीकर्ता तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ । साथै यस सूचना बमोजिम लिलाम बिक्री हुन नसकेको धितो सम्पत्तिहरु बैक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ बमोजिम बैंकले आफै सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत जानकारी गराइएको छ ।

तपसिल

कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स चालु पुर्जी –आवधिक कर्जा, सिटिजन्स क्यास क्रेडिट कर्जा र सिटिजन्स अल्पकालिन कर्जा

ऋणी फर्मको नाम र ठेगाना
नाम : स्वर्ण संसार
रजिष्टर्ड ठेगाना : काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. २४, न्युरोड, काठमाडौं
रजिष्ट्रेसन नं. : ९२१८१/०६६/६७ स.पा.आयात अर्न्तगत (नेपाल सरकार, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य विभाग कार्यालय, त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं)
पान नं. : ३०३०५५२८८

ऋणी फर्मको प्रोप्राईटर तथा जमानीकर्ताको नाम र ठेगाना
नाम : जिवन कुमार ठाकुर
बाबु : सरोवर ठाकुर सोनार
बाजे : जोखन ठाकुर
ठेगाना : जनकपुर उप.म.न.पा. वडा नं. ६, धनुषा
हाल : काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. १२, काठमाडौं
ना.प्र.नं. : १७११०२/६
जारी मिति : बि.सं. २०६४/०१/१३
जि.प्र.का. : धनुषा

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. **नाम : मेनका देवी ठाकुर**
बाबु : उमेश ठाकुर
पति : जिवन कुमार ठाकुर
ठेगाना : स.न.पा. वडा नं. ६, धनुषा
हाल : काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. १२, काठमाडौं
ना.प्र.नं. : १७११०२/१८
जारी मिति : बि.सं. २०६४/०१/१३
जि.प्र.का. : धनुषा

२. **नाम : निहाल ठाकुर**
बाबु : जिवन कुमार ठाकुर
बाजे : सरोवर ठाकुर सोनार
ठेगाना : जनकपुर उप.म.न.पा. वडा नं. ६
हाल : काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. १२, काठमाडौं
ना.प्र.नं. : १७-०१-७३-०६००२
जारी मिति : बि.सं. २०७३/०४/२६
जि.प्र.का. : धनुषा

धितो राखिएको सम्पत्तिको विवरणः

सि.नं	जिल्ला	न.पा./ गा.वि.स.	वडा नं./ नक्सा सिट नं.	कि.नं.	क्षेत्रफल (वि.क.धु.)	धितो सुरक्षण धनीको नाम	कैफियत
१.	धनुषा	जनकपुर	४/१३९५२१	६२	०-०-१४-३	जिवन कुमार ठाकुर	सो जगगामा भविष्यमा निर्माण हुने सम्पूर्ण भवनहरु र सो को लिग लगापात समेत ।
२.			४/१३९५२२	५४	०-१-२-१		
३.			४/१३९५१३	३९	०-१-१५-३		

माथि उल्लेखित चल/अचल सम्पत्तिका अतिरिक्त यस बैंकलाई पठाएको मौज्दातको विवरण अनुसारको स्टक मौज्दात लगायत फर्मले उठाउन बाँकी सम्पुर्ण रकम कलम (Entire Receivables) सहित ।

धितो लेखिदिने तथा व्यक्तिगत जमानत दिनेलाई सूचना

उपरोक्त व्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै सूचनाको म्यादभित्र शीघ्र कर्जा भुक्तानी गरी गराई आफ्नो सम्पत्ति उचित संरक्षण गर्नु हुन समेत यसै सूचनाबाट अनुरोध गरिएको छ, तोकिएको दिन धितो लिलाम बिक्रीको कार्य हुने भएकोले लिलाम हुँदाका दिन लिलामबाट कायम हुने धितो मूल्य घटी वा बढी हुने प्रक्रियामा समेत धितो धनीहरुलाई उपस्थित हुन सूचित गरिएको छ । धितो लेखिदिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गरी वा बैंक आफैले सकार गर्दा समेत साविकमा बैंकबाट भएको मूल्याङ्कनभन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएमा पछि मेरो/हाम्रो सम्पत्तिको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लियो भनी कही कतै उजुर गर्न पाउनु हुने छैन ।

लिलाम बिक्रीको बारेमा जानकारी एवं शर्तहरु :

१. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रदाताले आफूले कबुल गरेको जम्मा रकमको १० (दश) प्रतिशतले हुने रकम धरौटी बापत यस बैंकको नाममा खिचिएको कुनै पनि वाणिज्य बैंकको सक्कलै ड्राफ्ट/गुडफरपेमेन्ट चेक/नगद जम्मा भौचर समेत बोलपत्र साथ संलग्न गर्नु पर्नेछ ।
२. बोलकबोल फारम भर्दा सबैभन्दा बढी रकम कबोल गर्ने व्यक्तिलाई चल/अचल सम्पत्ति दिने वा नदिने सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा सुरक्षित रहनेछ ।
३. लिलाम सकार गर्ने व्यक्तिले बाँकी रकम बैंकले भुक्तान माग गरेको मितिले ७ दिनभित्रमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेशनल लिमिटेडमा नबुझाए धरौटी बापत रहेको १० प्रतिशत रकम स्वतः जफत हुनेछ ।
४. लिलाम बिक्री भएको चल/अचल सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा सकार गर्नु पर्नेछ ।
५. तोकिएको लिलामी खोल्ने दिन बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन गोप्य शिलबन्दी लिलाम खोलिनेछ ।
६. लिलाम गर्दा गर्दै नभ्याएमा त्यसको भोलिपल्ट (सरकारी बिदा बाहेक) पुनः लिलामी खोल्ने कार्य हुनेछ ।
७. बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ को उपदफा ७ अनुसार लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा बोलकबोल गरेको रकम सहभागी बैंकहरुलाई चित्त बुझ्दो नभएमा यस बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफूमा लिन सक्नेछ ।
८. उक्त लिलाममा राखेको चल/अचल सम्पत्ति नामसारी/दा.खा. रजिष्ट्रेशन गर्दा लाग्ने नेपाल सरकारको दस्तुर, अन्य कर तथा शुल्क, सम्पत्ति कर आदि सकार गर्ने व्यक्ति आफैले तिर्नु पर्नेछ ।
९. लिलाम बिक्री हुने चल/अचल सम्पत्तिको सम्बन्धित कागजातहरु हेर्न वा अन्य थप जानकारी लिन चाहनुहुने महानुभावहरुले सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लि. को नारायणहिटी पथ, दरबारमार्ग स्थित प्रधान कार्यालय, काठमाडौंमा वा शाखा कार्यालय जनकपुर, धनुषामा कार्यालय समयभित्र सम्पर्क राख्न सक्नु हुनेछ ।

लिलाम खोलिने मिति :- २०८३/०३/३१ गते, बुधबार
समय :- दिउँसो ४:०० बजे
स्थान :- सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय, जनकपुर, धनुषा ।

Citizens Bank
मुख्य कार्यालयः
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

युएईमा रोजगार

कम्पनी : SMOOTH MANPOWER SUPPLY SERVICES - L.L.C शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/२२ चलानी नं.: ६०२५७७६६ LT. No.:344428

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter/ Construction Carpenter	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२२२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Labour	25	0		1200	४९७७६							
3.	Scafolder	10	0		1500	६२२२०							
4.	Still Fixture	10	0		1500	६२२२०							
5.	Tile Layer	10	0		1500	६२२२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असार ३१ गते (15 July 2026) मा हुनेछ ।

कम्पनी : AL ABBAR ALUMINIUM शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/०७ चलानी नं.: ६०२४५१९३ LT. No.:331256 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aluminum Workers	35	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२२२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Helper	50	0		1000	४१४८०							
3.	Sheet Metal Fitter	25	0		1500	६२२२०							
4.	Wall Painter	25	0		1500	६२२२०							
5.	Welder (General)	15	0		1500	६२२२०							

अन्तर्वार्ता तिलोत्तमा इन्स्टिच्युट अफ ट्रेनिङ एण्ड ट्रेड टेस्ट सेन्टर प्रा. लि., बुटवलमा २०८३ असार ३२ र साउन १ गते (16 & 17 July 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मुस्कान ट्रेनिङ सेन्टर, जनकपुरमा २०८३ साउन २ गते (18 July 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Solar H.R. Management Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 1367 / 074 / 075
(साविक Baba Human Resource Management Pvt. Ltd.)
New Baneshwor, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-4792482 / 4792549, 9763759527
E-mail : info@solarhrmnepal.com, solarhrmgt1367@gmail.com.
Butwal Contact No : 9857043161, Janakpur Contact No : 9804898340